



Sparekassen Thy

**Politik for samfunds-
ansvar og bæredyg-
tighed**

December 2025

Indhold

1.	Indledning og formål.....	2
2.	Kunder.....	2
3.	Medarbejdere.....	3
4.	Lokalsamfundet.....	4
5.	Leverandører og samarbejdspartnere.....	4
6.	Miljø og klima.....	4
7.	Samfundsmæssig compliance og governance	5
8.	Håndtering af ESG-risici, kontrol og overvågning.....	5
9.	Rapportering til bestyrelsen.....	6
10.	Revision.....	6

1. Indledning og formål

Sparekassen Thy arbejder målrettet med finansiell bæredygtighed samt bæredygtighed i relation til begreberne

- Corporate Social Responsibility (CSR) og
- Environment, Social and Governance impact (ESG).

Dette arbejde har både fokus på Sparekassen Thys egen ageren og vores kunder.

ESG dækker over tre centrale områder inden for bæredygtighed:

- **E**nvironment (miljø) - herunder klima, ressourceforbrug og forurening,
- **S**ocial (sociale forhold) - som omfatter menneskerettigheder, arbejdsforhold og ligestilling, samt
- **G**overnance (god selskabsledelse) - som handler om ansvarlig ledelse, transparens og forretningsetik.

Samfundets forventninger til Sparekassen Thy kan hurtigt ændre sig, derfor er det vigtigt for os, at vi er forberedte på samfundsforventningerne, ligesom vi i videst muligt omfang forsøger at være et skridt foran.

Samfundsansvar og bæredygtighed er en integreret del af vores værdigrundlag, strategi og forretningsmodel. Sparekassen Thys samfundsansvar medfører et særligt ansvar for at drive en forretning, der bidrager til langsigtet, stabil og bæredygtig udvikling til gavn for Sparekassen Thys kunder og samfundet.

Politikken har til formål at sikre, at Sparekassen Thy bidrager positivt og ansvarligt til samfundet. Derudover sætter politikken retningslinjer for, hvordan Sparekassen Thy bidrager til den bæredygtige omstilling af samfundet samt hvordan Sparekassen Thy internt arbejder med bæredygtighed.

Politikken er en overordnet politik, som gælder for alle medarbejdere i Sparekassen Thy. Politikken udmøntes i praksis gennem Sparekassen Thys øvrige politikker, som bl.a. omfatter; kreditpolitik, politik for integration af bæredygtighedsrisici, lønpolitik, politik for det underrepræsenterede køn, politik for mangfoldighed, politik for sund virksomhedskultur, risikostyringspolitik på hvidvaskområdet, whistleblowerpolitik, skattepolitik, markedsrisikopolitik samt Sparekassen Thys forretningsmodel.

2. Kunder

Sparekassen Thy ønsker at spille en aktiv rolle i reduktion af kundernes ESG-aftryk gennem dialog og rådgivning. Det gør vi bl.a. ved at inddrage miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold i dialogen med kunder, tilbyde finansieringsløsninger til initiativer, der understøtter den grønne omstilling og reducerer CO₂-udledning, samt anvende vores ressourcer og kompetencer til at understøtte kundernes bæredygtige udvikling.

Sparekassen Thy har fokus på minimering af negative påvirkninger fra vores forretninger på udlån og investering. Sparekassen Thy ønsker at understøtte en bæredygtig og social ansvarlighed i samfundet, hvorfor en vurdering heraf indgår i alle kreditvurderinger. Det er vores ambition, at Sparekassen Thy over tid kan nedbringe den negative påvirkning af vores finansiering samt arbejde med et større fokus på ESG i Sparekassen Thys samlede produktudbud.

Sparekassen Thy stiller attraktive lånemuligheder til rådighed for investeringer, som fremmer den grønne omstilling, som eksempler kan nævnes energirenovering af boliger, udskiftning til elbiler og finansiering af vindmøller og solcelleprojekter. Derudover tilbyder vi udlån til erhverv, som kan understøtte erhvervslivets omstilling, som f.eks. kan bestå af mere energivenligt produktions- og transportudstyr m.m.

Derudover spørger vi ind til kundernes holdninger og ønsker til bæredygtighed og tager højde for disse i sammensætningen af investeringer indenfor formuepleje.

3. Medarbejdere

Sparekassen Thy ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, da vi ved, at engagerede, kompetente og ansvarlige medarbejdere er forudsætningen for, at Sparekassen Thy kan skabe gode resultater. Sparekassen Thy tager derfor et socialt ansvar overfor alle vores medarbejdere. Sparekassen Thy ønsker et godt arbejdsmiljø, hvorfor vi arbejder med medarbejdernes udvikling og trivsel ved blandt andet gode arbejdsvilkår, kompetenceudvikling, work life balance hvor vi understøtter vores medarbejdere i at finde den rette balance i hverdagen, mulighed for hjemmearbejde samt individuelle aftaler om deltid, flekstid og seniorordninger. Derudover har vi fokus på forebyggelse af stress, medarbejdsomsætning og sygefravær, ligesom der løbende gennemføres trivselsundersøgelser. Sparekassen Thy prioriterer hvert år sociale arrangementer med det formål at styrke relationerne på tværs af organisationen. Formålet med disse tiltag er at højne trivslen yderligere.

I Sparekassen Thy ønsker vi en åben og inkluderende kultur med lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, seksualitet, etnicitet mv., hvilket afspejles i vores politik for det underrepræsenterede køn og vores politik for sund virksomhedskultur. Sparekassen Thy har et mål om at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledende stillinger, dog under hensyntagen til, at Sparekassen Thy vægter kvalifikationer højere og dermed altid vil ansætte den mest kvalificerede kandidat. Sparekassen Thy stræber efter diversitet i medarbejdersammensætningen og giver lige løn for arbejde af samme art uanset køn, hvilket afspejles i vores lønpolitik.

Gennem uddannelse ønsker vi, at alle medarbejdere opbygger en grundlæggende viden om ESG, således at alle medarbejdere kan bidrage til at understøtte den bæredygtige udvikling.

Sparekassen Thy accepterer ingen form for krænkende adfærd, herunder chikane og mobning, hvorfor Sparekassen Thy har klare retningslinjer herfor, som alle medarbejdere er bekendt med. Sparekassen Thy har etableret en intern whistleblower-ordning, hvor der kan ske indberetning af forhold, som vedrører alvorlige forseelser eller mistanke herom, hvor indberetter kan være anonym.

Sparekassen Thy understøtter sundhed og trivsel blandt medarbejderne ved at sikre gode fysiske arbejdsforhold, og samtlige medarbejdere er blandt andet omfattet af sundheds- og tandforsikring.

4. Lokalsamfundet

Sparekassen Thy bygger på en lokal forankret forretningsmodel. Vi ønsker en aktiv rolle som positiv bidragsyder til lokalsamfundet, hvilket bl.a. kommer til udtryk i vores sponsorater og bidrag til de lokalsamfund, vi agerer i.

Sparekassen Thy giver hvert år midler til både små og store projekter, der bl.a. har til formål at styrke fællesskaber og udvikle lokalsamfundet.

Sparekassen Thy tilbyder finansiering til vores kreditværdige kunder – både private og erhverv – i vores markedsområde, og bidrager dermed til vækst og udvikling i landsbyer og landdistrikter.

5. Leverandører og samarbejdspartnere

Vi ønsker at indgå aftaler med leverandører og samarbejdspartnere, som påvirker markedet i en mere bæredygtig retning. Vi arbejder med interne retningslinjer for indkøb, hvor vi vil stille krav til vores leverandører og vi prioriterer som udgangspunkt det miljørigtige valg over pris.

6. Miljø og klima

Sparekassen har et stort fokus på vores egen CO2 udledning og miljøbesparende tiltag. Vi forsøger konstant at reducere vores forbrug og ønsker derfor at;

- Have fokus på reducere af energiforbrug i vores bygninger
- Have fokus på materialers miljømæssige egenskaber og indtænke energibesparende løsninger ved renovering af eksisterende og etablering af nye filialer
- Anvende energibesparende løsninger på it-området og sikre, at afskaffelse af it-udstyr sker på en bæredygtig måde
- Løbende udskifte sparekassens firmabiler med elbiler

Sparekassen Thy har som mål at reducere sine egne CO2-udledninger (Scope 1 og 2) med 60 % inden udgangen af år 2030, sammenlignet med basisåret 2022¹.

Vi ønsker at sikre, at Sparekassen Thys egenbeholdning af værdipapirer ikke investeres i virksomheder, som bryder med normer og konventioner. Vi integrerer ESG-relaterede markedsrisici i alle investeringsbeslutninger. Til vurdering af udsteders bæredygtighed anvender vi eksterne ESG-ratings, og der er fastlagt en minimumsgrænse for porteføljens samlede ESG-rating. Porteføljens ESG-rating overvåges løbende og rapporteres til ledelsen. På denne måde understøtter vi en ansvarlig og bæredygtig sammensætning af vores investeringer.

7. Samfundsmæssig compliance og governance

Sparekassen Thy anser ansvarlig drift og selskabsledelse for helt grundlæggende forudsætninger for at leve op til vores samfundsansvar. Derfor har vi, med afsæt i Sparekassen Thys værdier, udarbejdet retningslinjer for, hvordan vi i ord og handlinger udviser ansvarlighed, ordentlighed og faglig dygtighed. Sparekassen Thy agerer redeligt, ansvarligt og i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Sparekassen Thy arbejder imod og fordømmer enhver form for lovovertrædelser. Sparekassen har vedtaget en risikostyringspolitik på hvidvaskområdet, som fastlægger retningslinjerne for effektiv forebyggelse, begrænsning og styring af risici for hvidvask og finansiering af terrorisme. Sparekassen Thy ønsker ikke at medvirke til eller blive brugt til hvidvask, terrorfinansiering, skatteunddragelse, korruption eller anden økonomisk kriminalitet og det er en central del af Sparekassen Thys samfundsansvar at sikre, at organisationen bidrager til bekæmpelsen heraf. Vi underviser derfor løbende samtlige medarbejdere.

Sparekassen respekterer det enkelte menneske og accepterer ikke, at medarbejdere, kunder eller eksterne samarbejdspartnere udsættes for diskrimination. Derudover efterlever Sparekassen Thy i altovervejende grad anbefalingerne fra Komitéen for god Selskabsledelses anbefalinger samt Finans Danmarks ledelseskodex, hvilket fremgår af Sparekassen Thys redegørelse for god selskabsledelse.

8. Håndtering af ESG-risici, kontrol og overvågning

Sparekassen Thy identificerer og vurderer løbende ESG-relaterede risici og muligheder som led i vores risikostyring og strategiske planlægning.

ESG-risici omfatter blandt andet:

- Fysiske risici relateret til klimaforandringer (ekstremvejr mv.)
- Omstillingsrisici som følge af ny regulering, teknologi og markedskrav

¹ Opgjort i henhold til GHG-protokollen

- Sociale og governance-relaterede risici (f.eks. diskrimination, databrud, korrupsion)

ESG-risici vurderes i både kreditvurdering, investeringsbeslutninger og drift.

Det er de enkelte forretningsområder og fagscheferes ansvar at sikre, at nærværende politik, ny lovgivning og krav om bæredygtighed adresseres, efterleves og implementeres i Sparekassen Thy. Politikken udmøntes i praksis gennem øvrige politikker i sparekassen, som bl.a. omfatter:

- Kreditpolitik
- Markedsrisikopolitik
- Likviditetspolitik
- Politik for operationel risiko
- Politik for produktgodkendelse og produktstyring
- Politik for intragration af bæredygtighedsrisici
- Politik for risikostyring på hvidvaskområdet
- Whistleblowerpolitik
- Politik for håndtering af interessekonflikt
- Måltal og politik for det underrepræsenterede køn i ledelsen
- Lønpolitik
- Mangfoldighed i bestyrelsen

9. Rapportering til bestyrelsen

Bestyrelsen skal årligt have en rapport om efterlevelsen af politik for samfundsansvar og bæredygtighed. Rapporteringen skal sikre, at bestyrelsen har indblik i sparekassens arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed samt udviklingen heri, herunder Co2-reduktionsmålet beskrevet pkt. 6.

10. Revision

Politikken offentliggøres på sparekassens hjemmeside. Politik for samfundsansvar og bæredygtighed gennemgås efter behov og mindst én gang årligt af bestyrelsen. Direktionen iværksætter den årlige gennemgang.